

Digital verschieden, Zusammen stark

Führen von digital-diversen Teams

ZIELSETZUNG

Die Digitalisierung schreitet stetig voran, fordert Organisationen und Teams. Gleichzeitig sind Teams sehr unterschiedlich in ihrer digitalen Kompetenz, Motivation und Erfahrung. Führungskräfte stehen vor der Frage: Wie führe ich digital-diverse Teams ohne zu überfordern, ohne zurückzulassen und auf Augenhöhe?

Teilnehmende des Online-Trainings ...

- gewinnen mehr Sicherheit im Umgang mit digital unterschiedlich aufgestellten Teams,
- reflektieren ihren eigenen Standort in Bezug auf Digitalisierung,
- entwickeln Führungsansätze für unterschiedliche Digitalisierungskompetenzen und -haltungen,
- verstehen Digitalisierung als ganzheitlichen Veränderungsprozess.



SEMINAR- INHALTE

- Digitalisierung als ganzheitlicher Veränderungsprozess
- Eigene Haltung zur Digitalisierung reflektieren und verstehen
- Voneinander und miteinander lernen: Einbindung unterschiedlicher Digitalisierungshaltungen im Team
- Orientierung, Struktur, Kultur für Digitalisierung schaffen
- Alter zählt nicht – unterschiedliche Generationen verbinden
- Digitale Veränderung gemeinsam gestalten



METHODIK

- Impulsvorträge der Dozentin
- Interaktive Übungen (Einzelne und in der Gruppe)
- Bearbeitung von Arbeitsblättern und weiteren Arbeitsmaterialien
- Kollegialer Austausch und Diskussion
- Selbstreflexion für den Praxistransfer



ZIELGRUPPEN

- Führungskräfte
- Projektleiter*innen
- (laterale) Führungs-kräfte



SEMINARDAUER

0,5 bis 1,5 Tage
je nach Bedarf und Tiefe



TEILNEHMER: INNEN-ZAHL

Bis max.
12 Teilnehmer:innen

