

# DigitalLEAD – Führen auf Distanz mit Nähe

## Führung in der digitalen Arbeitswelt

### ZIELSETZUNG

Digitale Führung fordert – fehlende Präsenz der Mitarbeitenden durch Home- Office und digitale Flexibilität, immer neue digitale Werkzeuge und ein Spagat zwischen Kontrolle und Vertrauen. Was früher noch „nebenbei“ funktionierte, braucht heute neue Strukturen, digitale Kompetenzen und wachsende Aufmerksamkeit.

Es geht auch anders: Struktur statt Chaos, Orientierung statt Frust und Zusammengehörigkeit statt digitaler Isolation.

In diesem Seminar erfahren Führungskräfte, wie sie ihre Rolle in digitalen Kontexten gestalten, Zusammenarbeit fördern und Orientierung geben. Sie lernen, welche Faktoren für erfolgreiche digitale Führung entscheidend sind und wie Kommunikation, Teamgefühl und Gesundheit in digitalen Arbeitswelten gestärkt werden können.



### SEMINAR- INHALTE

- Erfolgsfaktoren digitaler Führung
- osekV-Führungsmodell für digitale Zusammenarbeit: Orientierung, Struktur,
- Entwicklung, Kommunikation und Vertrauen
- Vertrauen, Selbstorganisation und Transparenz als Führungsprinzipien
- Einsatz von digitalen Werkzeugen für Steuerung und Zusammenarbeit
- Transfer in den digitalen Führungsalltag



### METHODIK

- Impulsvorträge, Empfehlungen und Best Practices durch die Dozentin
- Interaktive Übungen (einzeln und in der Gruppe)
- Kollegialer Austausch
- Praxistransfer mit Arbeitsmaterialien
- Nutzung digitaler Werkzeuge zur Workshoparbeit



### ZIELGRUPPEN

- (laterale) Führungskräfte
- Projektleiter:innen
- Entscheider:innen



### SEMINARDAUER

**0,5 bis 2 Tage**  
je nach Bedarf und Tiefe



### TEILNEHMER: INNEN-ZAHL

Bis max.  
**12 Teilnehmer:innen**

