

Vertrauen

Zielsetzung

Kontrolle ist gut, Vertrauen ist besser.

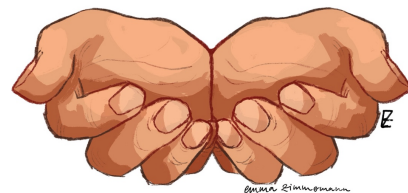
Ohne Vertrauen keine Agilität, ohne Vertrauen keine digitalisierte Transformation, ohne Vertrauen keine persönliche Weiterentwicklung. Für die Arbeit der Zukunft, die von digitalen Strukturen und vom New-Work-Gedanken geprägt ist, bildet Vertrauen die Basis von Führung, Zusammenarbeit und Selbststeuerung. Vertrauen findet auf vielen Ebenen statt und beginnt beim Selbstvertrauen.

In dem Online-Seminar VERTRAUEN wird das Thema in den Kontext von Teamarbeit, Teamsteuerung und Führung in der digitalisierten, agilen Arbeitswelt gestellt.

Seminarinhalte

In diesem Online-Seminar gewinnen Sie Erkenntnisse zu folgenden Themen:

- Vertrauen als Grundwert für die Arbeit und Führung 4.0
- Vertrauen auf drei Ebenen
 - Vertrauen in die anderen
 - Vertrauen der anderen in mich
 - Vertrauen in das Umfeld
- Vertrauen schaffen und Vertrauen halten
- (hybride) Führung, Teamarbeit und Teamsteuerung über Vertrauen
- Vertrauen in der digitalisierten Arbeitswelt und in der digitalisierten Kommunikation
- Vertrauen als Motor für Teamgefühl, Teamzusammenhalt und Teamerfolg



Methodik

- Theorieteile als Impulsvortrag der Dozentin
- (Selbst- und Team-) Reflexion
- Einzel- und Gruppenübungen
- Moderationsmethoden und Werkzeuge für Online-Kommunikation
- Austausch zwischen den Teilnehmer:innen
- Transfer der Erkenntnisse in die eigene Praxis

Zielgruppen

- (laterale) Führungskräfte
- Projektmanager*innen
- Entscheider*innen
- Hybride/ Remote-Teams

Seminardauer

0,5 bis 1 Tag (je nach Anforderung und inhaltlicher Ausgestaltung)

Teilnehmer:innen-Zahl

Maximal 12